

Katowice, 25.05.2020 r.

OIPIP/591/2020

**Szanowny Pan  
Piotr Nowak  
Dyrektor Śląskiego  
Oddziału Wojewódzkiego  
NFZ**

**Narodowy Fundusz Zdrowia  
Śląski Oddział Wojewódzki  
ul. Kossutha 13  
40-844 Katowice**

Szanowny Panie Dyrektorze,

W związku z wejściem w życie rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28.04.2020 r. w sprawie standardów w zakresie ograniczeń przy udzielaniu świadczeń opieki zdrowotnej pacjentom innym niż z podejrzeniem lub zakażeniem wirusem SARS-CoV-2 przez osoby wykonujące zawód medyczny mające bezpośredni kontakt z pacjentami z podejrzeniem lub zakażeniem tym wirusem oraz podjęciem przez NFZ działań zmierzających do wypłaty dodatkowego świadczenia (zgodnie z wytycznymi zawartymi w treści polecenia MZ skierowanego do Prezesa NFZ), do tut. Okręgowej Izby zaczęły napływać zapytania za strony członków samorządu zawodowego dotyczące interpretacji zapisów określających zasady i wysokość przyznawania w/w świadczenia.


Wobec powyższego mając na uwadze rozbieżności interpretacyjne oraz widząc potrzebę wypracowania jednolitego stanowiska w tym zakresie, uprzejmie proszę o udzielenie odpowiedzi na opisane w niniejszym piśmie wątpliwości.

- I. Czy prawo do dodatkowego świadczenia mają również pielęgniarki/położne skierowane do pracy przy zwalczaniu epidemii na mocy decyzji wojewody, skoro tą grupę osób objęło ograniczenie wprowadzone na mocy w/w rozporządzenia. Wątpliwości w tym zakresie budzi rozbieżność pomiędzy interpretacją zapisu w uzasadnieniu w/w wytycznych o treści: „Niniejsze polecenie ma na celu (...) również ograniczyć różnice w warunkach wynagradzania osób zatrudnionych na stałe w podmiocie leczniczym umieszczonym na liście, o której mowa w art. 7 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. z osobami skierowanymi do niego decyzją wojewody w trybie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi.”, a docierającymi do tut. Okręgowej Izby sygnałami o informowaniu przez NFZ osób zainteresowanych o tym, iż takie świadczenie im przysługuje.
- II. W jaki sposób należy wyliczyć wysokość dodatkowego świadczenia w sytuacji, gdy pielęgniarka/położna objęta ograniczeniem w miesiącu marcu 2020 r. (podobnie w kwietniu 2020 r.) nie wykonywała zawodu i nie otrzymywała wynagrodzenia w drugim miejscu zatrudnienia z powodów od siebie niezależnych (np. urlop bezpłatny, odsunięcie od pełnienia dyżurów) lub nie wykonywała zawodu i otrzymywała niewielkie wynagrodzenie z powodów od siebie niezależnych (np. konieczność obywania kwarantanny lub izolacji domowej niepłatnej 100%)?

- III. Czy po objęciu ograniczeniem (już w okresie jego trwania) pielęgniarka/położna zatrudniona w drugim miejscu pracy może – przed złożeniem wniosku o udzielenie urlopu bezpłatnego w tym drugim miejscu pracy – w pierwszej kolejności wykorzystać urlop wypoczynkowy? W razie udzielenia odpowiedzi twierdzącej, proszę o wyjaśnienie czy za czas takiego urlopu wypoczynkowego pielęgniarce/położnej będzie przysługiwało dodatkowe świadczenie?
- IV. Czy pielęgniarka/położna która przed datą objęcia ograniczeniem wykonywała swój zawód udzielając teleporad i nadal takie świadczenia wykonuje (pobierając za nie wynagrodzenie) ma prawo do dodatkowego świadczenia w wysokości 50% wynagrodzenia zasadniczego otrzymanego w miesiącu marcu 2020 r. w podmiocie, w którym została objęta ograniczeniem? Czy rezygnacja lub zaprzestanie wykonywania teleporad przez pielęgniarkę/położną, spowoduje, iż będzie mogła ona otrzymać dodatkowe świadczenie?
- V. Czy dodatkowe świadczenie przysługuje pielęgniarkom/położnym – objętym ograniczeniem wynikającym z w/w rozporządzenia - wykonujących zawód w specjalnie wydzielonych oddziałach szpitali (tzw. izolatoriach, odcinkach dla pacjentów oczekujących na wynik przed przyjęciem itp.) w których istnieje realne ryzyko pojawienia się pacjenta z podejrzeniem lub zarażonego?

Z poważaniem

PRZEWODNICZĄCA  
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych  
w Katowicach

  
dr n. o znr. Anna Janik

Otrzymują:

- 1) Adresat
- 2) *a/a.*