

**OPINIA PRAWNA**  
**w sprawie przeniesienia położnej na inny oddział**

Zawody pielęgniarstwa i położnictwa są zawodami odrębnymi, co znajduje wyraz już w samym tytule ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa (t.j. Dz. U. 2001, Nr 57, poz. 602 z późn. zm.). W art. 4 i 5 przedmiotowej ustawy w sposób zróżnicowany uregulowano zakres świadczeń zdrowotnych udzielanych przez pielęgniarki oraz udzielanych przez położne. Należy zatem mieć na względzie, iż pielęgniarka nie może udzielać świadczeń położnictwa, a położna nie może udzielać świadczeń pielęgniarstwa.

Wykonywanie zawodu położnej polega na udzielaniu przez osobę posiadającą wymagane kwalifikacje, potwierdzone odpowiednimi dokumentami, świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia, w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą i położnicą oraz noworodkiem. Udzielanie powyższych świadczeń położna wykonuje przede wszystkim przez:

- 1) prowadzenie działalności edukacyjno-zdrowotnej w zakresie przygotowania do życia w rodzinie, metod planowania rodziny oraz ochrony macierzyństwa i ojcostwa,
- 2) rozpoznawanie ciąży i sprawowanie opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej oraz przeprowadzanie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej,
- 3) kierowanie na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka,
- 4) prowadzenie porodu fizjologicznego oraz monitorowanie płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej,
- 5) przyjmowanie porodu siłami natury wraz z nacięciem i szyciem naciętego krocza,
- 6) podejmowanie koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym przyjęcie porodu z położenia miednicowego oraz ręczne wydobycie łożyska,
- 7) sprawowanie opieki nad matką i monitorowanie przebiegu okresu poporodowego,
- 8) badanie noworodków i opiekę nad nimi,
- 9) realizację zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji,
- 10) samodzielne udzielanie w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych,
- 11) profilaktykę chorób kobiecych i patologii położniczych.

Położne w umowach o pracę posiadają w różny sposób określone stanowiska pracy. Część umów o pracę zawarte jest jedynie stanowisko pracy – położna bez wskazania oddziału, natomiast niektóre położne posiadają stanowisko pracy położnej ze wskazaniem konkretnego oddziału.

W przypadku, gdy położna zatrudniona została na stanowisku pracy położnej bez określenia konkretnego oddziału, może ona być przeniesiona na inny oddział zgodny ze świadczeniami, których może udzielać położna, bez ograniczeń czasowych.

Natomiast w sytuacji, gdy położna w umowie o pracę posiada stanowisko pracy położnej doprecyzowane ze wskazaniem oddziału, na którym pracuje, zgodnie z art. 42 § 4 Kodeksu pracy wypowiedzenie dotychczasowych warunków pracy lub płacy nie jest wymagane w razie powierzenia pracownikowi, w przypadkach uzasadnionych potrzebami pracodawcy, innej pracy niż określona w umowie o pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, jeżeli nie powoduje to obniżenia wynagrodzenia i odpowiada kwalifikacjom pracownika.

Mając na uwadze powyższe, uznać należy, iż położne mogą być przenoszone również na inne oddziały szpitalne, pod warunkiem udzielania wyłącznie świadczeń zgodnych z art. 5 ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnictwa.

Andrzej Murdza

radca prawny