



Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

W związku z napływającymi zapytaniem do Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych dotyczące zapisów ustawy o działalności leczniczej, zwracam się z uprzejmą prośbą o interpretację art. 49 ust. 6a ww. ustawy dodanego przez art. 9 pkt 2 ustawy z dnia 14 sierpnia 2020 r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 1493) zmieniającej nin. ustawę z dniem 1 września 2020 r.

Opisany problem dotyczy postępowania konkursowego na stanowisko pielęgniarki oddziałowej i konieczność przeprowadzenia postępowania konkursowego wobec odejścia na emeryturę pielęgniarki oddziałowej.

Wskazany art. 49 ust. 6a ustawy o działalności leczniczej daje możliwość wydłużenia okresu zatrudnienia z dotychczasowym pracownikiem na stanowisku oddziałowej o czas trwania stanu epidemii oraz o kolejne 90 dni od jego odwołania. W omawianym przypadku mamy do czynienia z odmiennym stanem faktycznym, którego ustawodawca wprost nie przewidział. Pielęgniarka, która pełniła funkcję pielęgniarki oddziałowej zakończyła stosunek pracy w związku z przejściem na emeryturę. Tak, więc podmiot leczniczy nie może wydłużyć okresu zatrudnienia i ma obowiązek przeprowadzić postępowanie konkursowe. Przepisy ustawy nie regulują wprost takiej sytuacji, niemniej, w naszej opinii stosując wykładnię rozszerzającą, istnieje możliwość, w dobie epidemii, przy tak licznych wzroście zachorowań, powierzyć obowiązki pielęgniarce zastępującej oddziałową (która pełni tę funkcję w dniu dzisiejszym) do czasu jego odwołania. Postępowanie w tym przedmiocie, z powołaniem się na stan epidemii, należałoby zawiesić na wskazany powyżej okres

W związku z powyższym zwracam się z uprzejmą prośbą o interpretację art. 49 ust. 6a w oparciu o ustanie stosunku pracy wobec odejścia na emeryturę pielęgniarki oddziałowej.

Wiceprezes NRPiP
Sebastian Irzykowski
/dokument podpisany elektronicznie/